

Kandidaatstelling voor de rechtstreekse verkiezing van de Raad GO!

Formulier KRR1

Huis van het GO!
Aan de Voorzitter van het Kiesbureau
De afgevaardigd bestuurder Koen Pelleriaux
Willebroekkaai 36
1000 Brussel

Art. 7 t.e.m. 10 van
BVR van 19/7/2002
zoals laatst gewijzigd door BVR 5/9/2025

Ondergetekende,

Naam:¹ Lieten

Voornaam:¹ Ingrid

Postcode en gemeente:¹ 3520 Zonhoven

Geboortejaar:¹ 1964

stelt zich kandidaat voor:

Kruis slechts één geleding aan	
☒	De eerste geleding, namelijk de geleding verkozen door de leden van de schoolraden, rechtstreeks verkozen door en uit de ouders van de regelmatige leerlingen (uitgezonderd in het volwassenenonderwijs en het deeltijds kunstonderwijs voor volwassenen, waar de meerderjarige cursisten kiesgerechtigd en verkiesbaar zijn) en door de gecoöpteerde leden van de schoolraden.
☐	De tweede geleding, namelijk de geleding verkozen door de leden van de schoolraden, rechtstreeks verkozen door en uit het personeel tewerkgesteld in een onder de schoolraad ressorterende school en door de directeurs die op de dag van de verkiezing effectief in dienst zijn als hoofd van hun instelling.

▸ Curriculum vitae en/of motivering van de kandidatuurstelling:¹

Bij voorkeur beperken tot 4 pagina's; bij gebruik van foto, gelieve deze toe te voegen in JPG of PNG-formaat.

Ik stel mij kandidaat voor een mandaat binnen de raad van bestuur van het Gemeenschapsonderwijs GO!. Vanuit mijn professionele loopbaan, mijn maatschappelijke engagement en mijn bestuurservaring hoop ik een waardevolle bijdrage te kunnen leveren aan een sterk, ambitieus en toekomstgericht openbaar onderwijs.

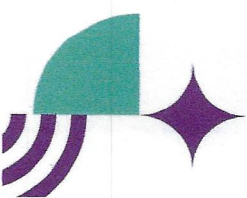
Gedurende mijn carrière heb ik op verschillende niveaus verantwoordelijkheid opgenomen in zowel de publieke sector als in complexe maatschappelijke organisaties. Als voormalig directeur-generaal van De Lijn stond ik aan het hoofd van een publieke organisatie met duizenden medewerkers, waar strategisch beleid, veranderingsmanagement en maatschappelijke dienstverlening hand in hand gingen met grote uitdagingen op het vlak van budget, investeringen en infrastructuurvernieuwing. Daarnaast kreeg ik als voormalig Vlaams viceminister-president de kans om mee richting te geven aan het Vlaamse beleid. Tijdens deze periode was ik onder meer bevoegd voor innovatie, overheidsinvesteringen, media en armoedebestrijding — domeinen waarin voor mij toekomstgericht denken, maatschappelijke inclusie, gelijke kansen en de bestrijding van kinderarmoede centraal stonden.

Sinds 2019 ben ik directeur van Verso, de interprofessionele werkgeversorganisatie van de social profitsectoren in Vlaanderen. Vanuit een groot geloof in de kracht van het middenveld en sociaal ondernemerschap, werk ik dagelijks rond thema's zoals maatschappelijk verantwoord ondernemen, inclusie, arbeidsmarkt, governance en duurzaamheid. In die hoedanigheid ben ik tevens lid van het dagelijks bestuur van de SERV, waar ik, samen met de andere sociale partners, meewerk aan sociaal-economisch overleg en strategische beleidsadvisering voor Vlaanderen. Deze ervaring heeft mijn inzicht in samenwerking, consensusvorming en toekomstgericht beleid verder verdiept.

Vandaag ben ik daarnaast actief in enkele bestuursmandaten. Zo ben ik bestuurder bij Jessa Ziekenhuis, UHasselt, VDAB. Deze mandaten hebben mijn inzicht verdiept in goed bestuur, financieel beheer, innovatie, strategische transformatie en de maatschappelijke rol van sterke publieke instellingen.

Mijn visie op het GO!

Mijn hele leven al ben ik betrokken bij GO! : eerst als dochter van een kleuterleidster in “de staatschool van Zonhoven”, daarna als leerling in deze school en in het Koninklijk Lyceum van Hasselt. Hier kreeg ik een stevige basis om “rechten” te studeren aan de VUB, waar ik het humanisme en het principe van vrij onderzoek als basis in mijn levenshouding heb geïntegreerd. Vanuit mijn overtuiging dat onderwijs één van de krachtigste hefboomen is voor emancipatie, maatschappelijke participatie en gelijke kansen, spreekt de missie van het GO! mij bijzonder sterk aan.



- Ik onderschrijf ten volle de kernwaarden van het pedagogisch project van het GO!: respect, openheid, gelijkwaardigheid, betrokkenheid en actief burgerschap. Het GO! vervult een unieke maatschappelijke opdracht door kwaliteitsvol, pluralistisch en neutraal onderwijs aan te bieden waarin iedere leerling maximale kansen krijgt om zich te ontplooiën, ongeacht achtergrond, overtuiging of context.

In een samenleving die steeds diverser en complexer wordt, geloof ik meer dan ooit in scholen, als plaatsen waar jongeren leren samenleven over verschillen heen, met respect voor democratische waarden, mensenrechten en wederzijds begrip. Onderwijs moet jongeren niet alleen kennis en vaardigheden bijbrengen, maar hen ook vormen tot kritische, weerbare, geëngageerde en empathische burgers.

De neutraliteit van het GO! beschouw ik daarbij als een bijzondere sterkte. Neutraliteit betekent voor mij geen kleurloosheid, maar wel het creëren van een open en veilige leeromgeving waarin verschillende overtuigingen naast elkaar kunnen bestaan, waar dialoog centraal staat en waar iedere leerling zich erkend en gerespecteerd voelt. Die visie sluit nauw aan bij mijn persoonlijke overtuiging dat sterk openbaar onderwijs een cruciale pijler vormt van een democratische en inclusieve samenleving.

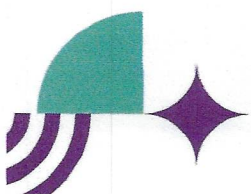
Mijn eerdere ervaring als bestuurder binnen GO! Scholengroep 16 heeft mij bovendien een goed inzicht gegeven in de werking, de uitdagingen en vooral het engagement van zovele ouders, leerkrachten en bestuurders binnen ons gemeenschapsonderwijs. Ik heb er van dichtbij ervaren hoe belangrijk sterk bestuur, visie, innovatie en betrokkenheid zijn, om scholen en onderwijsprofessionals maximaal te ondersteunen.

Daarnaast spreekt ook het strategisch plan GO! 2030 mij bijzonder sterk aan. De ambitie van het GO! om kwaliteitsvol onderwijs voor iedereen te garanderen via gepersonaliseerd samen leren, doelgerichte differentiatie, digitalisering en sterke onderwijsprofessionals sluit nauw aan bij mijn eigen professionele ervaring en visie op maatschappelijke ontwikkeling.

In mijn verschillende leidinggevende functies heb ik steeds ingezet op innovatie, organisatieverandering, talentontwikkeling en toekomstgericht beleid. Zowel bij De Lijn als binnen de Vlaamse Regering en vandaag binnen Verso staat de vraag centraal hoe organisaties zich kunnen aanpassen aan een snel veranderende samenleving zonder hun maatschappelijke opdracht uit het oog te verliezen en met respect voor elk individu. De focus van GO! 2030 op inclusie, gelijke kansen en het maximaal ontwikkelen van talenten herken ik sterk vanuit mijn werk in de social profitsector, de arbeidsmarkt en de publieke dienstverlening.

Ook de nadruk die het strategisch plan legt op samenwerking, multidisciplinaire teams en levenslang leren sluit sterk aan bij mijn ervaring binnen complexe organisaties en bestuursmandaten. Vanuit mijn engagement binnen zorg, onderwijs, arbeidsmarkt en innovatie ben ik ervan overtuigd dat de uitdagingen van morgen enkel aangepakt kunnen worden via samenwerking, flexibiliteit en sterke verbindingen tussen onderwijs en samenleving.

De ambitie van het GO! om scholen uit te bouwen tot moderne leer- en ontmoetingsplaatsen waar leren, samenleven en maatschappelijke betrokkenheid centraal staan, beschouw ik als een



- bijzonder krachtig en toekomstgericht project waaraan ik graag actief wil bijdragen.

Engagement

Ik wens mijn ervaring in beleid, strategie, governance en organisatieontwikkeling ten dienste te stellen van het GO!. Daarbij wil ik actief bijdragen aan:

- ♦ sterk en toekomstgericht bestuur;
- ♦ kwaliteitsvol en inclusief onderwijs;
- ♦ innovatie en talentontwikkeling;
- ♦ het versterken van actief burgerschap en gelijke kansen;
- ♦ een nauwe verbinding tussen onderwijs, samenleving en arbeidsmarkt.

Ik engageer mij ten volle om de waarden, de neutraliteitsverklaring en het pedagogisch project van het GO! loyaal te onderschrijven en actief mee uit te dragen. Ik hoop een betekenisvolle bijdrage te kunnen leveren aan de verdere ontwikkeling en uitstraling van het Gemeenschapsonderwijs.

Met vriendelijke groeten,

Ingrid Lieten

Beknopte curriculum vitae

- ♦ Directeur Verso (2019 – heden)
- ♦ CEO Actief Interim België (2017 – 2018)
- ♦ Algemeen Directeur Happy Aging (2016 – 2017)
- ♦ Vlaams volksvertegenwoordiger en deelstaatsenator (2014 – 2016)
- ♦ Viceminister-president Vlaamse Regering en Vlaams minister van Innovatie, Overheidsinvesteringen, Media en Armoedebestrijding (2009 – 2014)
- ♦ Directeur-generaal De Lijn (2002 – 2009)
- ♦ Algemeen secretaris LRM (2000 – 2001)
- ♦ Gemeentesecretaris Maasmechelen (1993 – 2000)

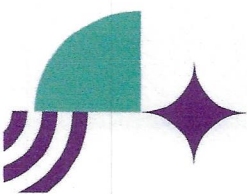
Belangrijkste huidige bestuursmandaten:

- Jessa Ziekenhuis
- UHasselt
- VDAB
- TV Limburg

Onderscheidingen:

- Nederlandstalig Overheidsmanager van het Jaar (2006)
- Commandeur in de Leopoldsoorde (2014)

Vooraf : Moeder van Pim en Mats Wouters en mutti van Jeroom, Odiel, Branko en Dré



¹Deze gegevens worden gebruikt door het kiesbureau én worden gepubliceerd op de GO! pro website.

²Deze gegevens worden enkel gebruikt door het kiesbureau in het kader van de nodige communicatie overeenkomstig het kiesreglement.

De kandidaten worden er attent op gemaakt dat hun kandidaatstelling overeenkomstig artikel 10, §2, lid 3 van het kiesreglement op de website van het GO! wordt geplaatst en dat deze informatie dus publiek toegankelijk zal zijn, met uitzondering van het e-mailadres, het telefoonnummer, de geboortedag en -maand, en de straatnaam en -nummer. De kandidaten zijn verantwoordelijk voor de correctheid van de inhoud en de motivering van hun kandidaatstelling. De aanvaarde kandidaten zullen de mogelijkheid krijgen om bijkomende informatie over hun kandidatuur aan het kiesbureau te bezorgen met het oog op publicatie op de website van het GO!.

Datum: 31 mei 2026

Handtekening:

